



**Dott.ssa Francesca Orro**

Dottore Commercialista – Revisore legale

Iscr.n°103/A Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Oristano

Iscr.n° 159966 del Registro dei Revisori Legali

## COMUNE DI MOGORELLA

(Provincia di Oristano)

Verbale N.06/22 del 27/05/2022	<b>Oggetto:</b> Parere del Revisore dei Conti sulla Costituzione e ripartizione del Fondo risorse da destinare al trattamento economico accessorio per l'anno 2021 ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001 e seguenti modifiche.
-----------------------------------	--

La sottoscritta Dott.ssa Francesca Orro, nominata Revisore Unico del Comune di Mogorella per il triennio 06.2018/06.2021 con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 del 11/06/2018, e riconfermata per il triennio 06.2021/06.2024 con deliberazione del C.C. n. 13 del 15/07/2021:

- Ricevuta via mail in data 13.05.2022 la richiesta di parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato relativo all'annualità economica 2021, nonché in data 23.05.2022 la documentazione integrativa richiesta dalla scrivente;
- **Poiché** è chiamato ad esprimersi sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001 e seguenti modifiche;
- **Vista** la documentazione a corredo della richiesta di parere, nello specifico:
  1. la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria al contratto Integrativo anno 2021 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario;
  2. la deliberazione della Giunta Comunale n.100 del 27/12/2021 "*Fondo Risorse decentrate personale non titolare di posizione organizzativa per l'anno 2021 Indirizzi per la costituzione della parte variabile – Direttive per la contrattazione decentrata integrativa*";
  3. le determinazioni n.29 del 27.12.2021 e la n.30 del 28.12.2021 a firma del Responsabile del servizio finanziario avente ad oggetto "*Costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2021*";
  4. ~~COMUNE DI MOGORELLA - B.P.O.F. 0003356 del 30/02/2022 L.F. III - CT n. 82980~~ verbale del 30/12/2021 della Delegazione trattante con la quale è stata approvata la preintesa sulla ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- **Preso atto** della quantificazione delle risorse annuali da destinare al Fondo incentivante la produttività per l'anno 2021 che, come dalle determinazioni sopra richiamate a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, risulta pari ad **€ 25.562,21**, di cui:
  - a) € 14.123,49 per la parte stabile, al netto della decurtazione di €890,20 per incarichi di PO e decurtazioni ai sensi dell'art.9 c.2 bis L.122/2010;
  - b) € 11.438,72 per la parte variabile, al netto delle decurtazioni di €762,84 operate per il rispetto dei limiti di legge;

- **Considerato** che le risorse variabili, ai sensi dell'art.67, comma 3 CCNL 21.05.2018, sono costituite nel modo seguente:

<b><u>RISORSE VARIABILI</u></b>	
<b>(art. 67, comma 3 lett.c)</b> Risorse previste da disposizioni di legge - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) ( <i>Risorse variabili non soggette al limite</i> ) - Legge Regionale specifica (RAS n.19 del 1997)	<b>10.720,00</b> <b>1.481,56</b>
<b>art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4</b> Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	<b>0,00</b>
<b>art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)</b> Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	<b>0,00</b>
<b>art. 67, comma 3, lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999. ( <i>Risorse variabili extra tetto</i> )	<b>0,00</b>
<b>art. 68, comma 1,</b> Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	<b>0,00</b>
<b>Totale Parte Variabile</b>	<b>12.201,56</b>

- **Vista** la preintesa riguardante l'ipotesi di utilizzo del fondo per l'anno 2021, sottoscritto dalla delegazione trattante con verbale in data 30/12/2021;
- **Richiamate** le norme sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in particolare gli artt.67 e 68;
- **Richiamati:**

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, dispone che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- Il D.M. Interministeriale (*Funzione pubblica, Economia e Interno*) del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni del D.L. n. 34/2019, chiarisce che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018."*evidenziando, pertanto, come resti irriducibile il limite dell'ammontare del salario accessorio relativo all'annualità economica 2016;

COMUNE DI NOGHERATE - B.P.O.F. 0005330-001-30\02\5055 L.F. III CT e Esac

- **Rilevato** che, ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'anno 2021, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, così come specificatamente evidenziato nella Relazione a cura del Responsabile del servizio finanziario a cui espressamente si fa rinvio;
- **Accertato** che nella determinazione n.29 del 27/12/2021, nonché nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del servizio finanziario, vengono individuati, fra l'altro, i capitoli di spesa su cui sono imputate le somme previste per il fondo incentivante 2021 al Bilancio dell'Ente;
- **Visto** il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000, dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

non avendo osservazioni da rilevare

esprime *parere favorevole*

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente del **Comune di Mogorella**, formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di **euro 25.562,21**, così come risulta dalla determinazione n.29 del 27/12/2021 e dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Finanziario.

Oristano, 27 maggio 2022

Il Revisore dei Conti  
Dott.ssa Francesca Orro

